

REDACTIESTATUUT RTL NIEUWS

1. DEFINITIES

1.1 In dit redactiestatuut wordt verstaan onder:

- a. *RTL Nieuws*: de nieuwsorganisatie RTL Nieuws
- b. *Statuut*: dit redactiestatuut
- c. *Stichting*: stichting RTL Nieuws
- d. *DPG Media*: DPG Media B.V. en de aan haar gelieerde (dochter)vennootschappen
- e. *Raad van Commissarissen*: de raad van commissarissen van DPG Media B.V.
- f. *Bestuur*: het statutaire bestuur van DPG Media B.V. die haar bevoegdheden uit hoofde van dit statuut voor zover noodzakelijk delegeert aan de directeur van RTL Nederland B.V.
- g. *CAO*: CAO RTL Nieuws B.V.
- h. *Ondernemingsraad*: de van toepassing zijnde ondernemingsraad
- i. *Hoofredacteur respectievelijk Adjunct-Hoofredacteurs*: de hoofredacteur, respectievelijk de adjunct-hoofredacteurs van RTL Nieuws
- j. *Hoofredactie*: de hoofredacteur en de adjunct-hoofredacteurs gezamenlijk
- k. *Chef*: de leidinggevende van een deelredactie van RTL Nieuws
- l. *Redactieleden*: medewerkers van RTL Nieuws B.V. die onder de bepalingen van de CAO in vaste dienst zijn van RTL Nieuws B.V.
- m. *Redactie*: de gezamenlijke redactieleden van de (deel)redactie(s) van RTL Nieuws
- n. *Redactievergadering*: de vergadering zoals bedoeld in artikel 6
- o. *Redactieraad*: de raad zoals bedoeld in artikel 5
- p. *Identiteit en Missie*: de identiteit en missie van RTL Nieuws zoals bedoeld in artikel 2
- q. *Nieuwsberichtgeving*: Alle redactionele uitingen of delen daarvan (incl. de indexering c.q. volgorde van deze redactionele uitingen) van RTL Nieuws waarvan de inhoud - conform artikel 3.1 - onder de verantwoordelijkheid van de hoofredacteur valt, ongeacht of deze inhoud daadwerkelijk is geopenbaard, dan wel voor openbaarmaking is bestemd
- r. *Reclameboodschappen*: alle commerciële uitingen, waaronder ook begrepen sponsoring en productplaatsingen, die een directe dan wel indirecte aanprijzing van goederen, diensten en/of denkbildes bevatten afkomstig van een adverteerder of geheel of deels ten behoeve van deze, al dan niet met behulp van derden
- s. *Nieuwsbudget*: het budget van RTL Nieuws omvat alle directe kosten die worden gemaakt voor het produceren van nieuwsberichtgeving
- t. *Platform(en)*: de platformen waarop alle (redactionele) uitingen van RTL Nieuws worden gepubliceerd waaronder maar niet beperkt tot nieuwsprogramma's die via lineaire en non-lineaire wijze worden doorgegeven, online platformen zoals websites en apps, print, podcast en radio

2. IDENTITEIT & MISSIE

2.1 RTL Nieuws heeft geen binding met enige commerciële, politieke, religieuze en/of andere belangengroep.

2.2 RTL Nieuws streeft een objectieve en neutrale nieuwsvoorziening na, en vervult een kritische functie binnen zowel het nationale als het internationale staatkundige bestel. Ook streeft RTL Nieuws een brede en diepgaande berichtgeving na die analyserend wordt begeleid. Bovendien zal RTL Nieuws zich bij de uitvoering van haar taak laten leiden door het uitgangspunt van journalistieke zorgvuldigheid en evenwichtigheid.

2.3 Redactieleden die werkzaam zijn onder de reikwijdte van dit Statuut worden geacht in de geest van onpartijdigheid hun werkzaamheden te verrichten. Redactieleden onthouden zich van activiteiten en uitingen die het onafhankelijke en objectieve karakter van RTL Nieuws kunnen schaden.

3. REDACTIONELE ONAFHANKELIJKHEID

3.1 De Redactie van RTL Nieuws verricht haar werkzaamheden met betrekking tot de Nieuwsberichtgeving zelfstandig en volstrekt onafhankelijk van het Bestuur en derden, waarbij de Hoofddirecteur eindverantwoordelijk is voor de Nieuwsberichtgeving van RTL Nieuws en de vormgeving waarin de Nieuwsberichtgeving wordt weergegeven. De Hoofddirecteur bewaakt de redactionele onafhankelijkheid ten opzichte van het Bestuur en derden.

3.2 Het Bestuur heeft geen enkele zeggenschap over de Nieuwsberichtgeving van RTL Nieuws en zal de redactionele onafhankelijkheid van RTL Nieuws waarborgen en bevorderen.

3.3 De Hoofddirecteur is - met inachtneming van wet- en regelgeving, (branche-) afspraken en contractuele verplichtingen - bevoegd te bepalen welke journalistieke bronnen worden gebruikt.

3.4 De Hoofddirecteur is verantwoordelijk voor de mate waarin en waarop de Nieuwsberichtgeving van RTL Nieuws wordt gepersonaliseerd.

3.5 De Hoofddirecteur is verantwoordelijk voor de wijze waarop de Redactie gebruikmaakt van gebruiksdata die wordt verkregen uit het gebruik van de Nieuwsberichtgeving, niet zijnde de data die wordt verkregen uit de Nieuwsberichtgeving en/of Reclameboodschappen ten behoeve van onder meer advertentieverkoop en marketingdoeleinden.

3.6 Op elk Platform waarop RTL Nieuws actief is zal een duidelijke scheiding tussen Nieuwsberichtgeving en Reclameboodschappen worden aangebracht, waarbij de Redactie geen werkzaamheden zal verrichten die betrekking hebben op de Reclameboodschappen.

3.7 Het Bestuur is verantwoordelijk voor het verwerven, accepteren en de openbaarmaking van Reclameboodschappen.

3.8 Het zakelijke en strategische kader van de uitingen van RTL Nieuws, waar onder andere maar niet uitsluitend onder wordt verstaan de Platformen, de distributie en de monetarisering, wordt vastgesteld en/of gewijzigd door het Bestuur. Het programmatische beleid van de Platformen wordt door het Bestuur bepaald. Binnen dit programmatische beleid voert de Redactie haar journalistieke taak overeenkomstig artikel 3.1 uit.

3.9 Het Bestuur zal niet bevorderen of aan Redactieleden de verplichting opleggen dat Nieuwsberichtgeving geheel of gedeeltelijk wordt gefinancierd door één of meer derden, of dat enige Nieuwsberichtgeving op welke wijze dan ook wordt verbonden aan de naam van een of meerdere derden. Zij zal de Redactie op generlei wijze verplichten tot het opleggen van verbanden tussen de Nieuwsberichtgeving en mogelijke belangen van een of meerdere derden, noch ten nadele van die laatste(n).

3.10 Voor zover de vennootschap vertegenwoordigd door het Bestuur niet de werkgever respectievelijk opdrachtgever van Redactieleden is, verbindt het Bestuur zich ertoe dat de vennootschap die de feitelijke werkgever respectievelijk opdrachtgever is, zich aan dit Statuut zal houden.

4. DE HOOFDREDACTEUR EN HOOFDREDACTIE

4.1 De Hoofdredacteur geeft leiding aan de Redactie en is overeenkomstig artikel 3.1 verantwoordelijk voor de Nieuwsberichtgeving van de Redactie van RTL Nieuws.

4.2 Voor de handhaving en naleving van de Identiteit en de Missie is de Hoofdredacteur verantwoording verschuldigd aan de Stichting. De Hoofdredacteur geeft de Stichting de ter zake van het gevoerde beleid gevraagde inlichtingen, tenzij de journalistieke geheimhoudingsplicht de Hoofdredacteur dit belet.

4.3 De Hoofdredacteur is het aanspreekpunt en het gezicht van de Redactie van RTL Nieuws naar de buitenwereld. De Hoofdredacteur voert het woord over redactionele zaken.

4.4 De Hoofdredacteur verantwoordt aan de Redactieraad de journalistieke inhoud van de Nieuwsberichtgeving en de koers van RTL Nieuws.

4.5 Aanstelling en ontslag van (leden van) de Hoofdredactie geschiedt door het Bestuur na voorafgaande goedkeuring van de Stichting en in overeenstemming met het bepaalde in artikelen 4.6, 4.7 en 4.8.

4.6 Bij de aanstelling van de Hoofdredacteur door het Bestuur dient het navolgende in acht te worden genomen:

- a. Ten behoeve van de aanstelling van de Hoofdredacteur wordt een sollicitatiecommissie samengesteld. In de sollicitatiecommissie nemen plaats: de voorzitter van de Stichting, de voorzitter van de Redactieraad, een tweede lid van de

Redactieraad, één lid van de Hoofddredactie en/of één Chef gekozen door de Redactieraad na overleg met de Hoofddredactie.

- b. Personen die zelf de positie van Hoofddredacteur ambiëren, kunnen geen lid zijn van de sollicitatiecommissie. In een dergelijk geval geldt ten aanzien van de persoon met deze ambitie dat:

(i) Indien het de voorzitter van de Redactieraad betreft, deze zich moet laten vervangen door een ander lid van de Redactieraad, aan te wijzen door de Redactieraad.

(ii) Indien het het betreffende lid van de Hoofddredactie betreft, deze zich moet laten vervangen door een ander lid van de Hoofddredactie. Indien geen van de leden van de Hoofddredactie beschikbaar is, dient de Hoofddredactie een lid van de Redactie aan te wijzen als vertegenwoordiger van de Hoofddredactie.

(iii) Indien het de Chef betreft, de Redactieraad eerst zal bezien of zij een andere Chef kan voordragen. Indien geen van de Chefs beschikbaar is, dient de Redactieraad een ander lid van de Redactie aan te wijzen.

- c. De sollicitatiecommissie heeft als taak het aan het Bestuur voordragen van minimaal twee kandidaten voor de positie van Hoofddredacteur waarbij zij streeft naar een unanieme voordracht. Het staat de sollicitatiecommissie vrij om te bepalen of zij een rangorde wenst aan te brengen in de voor te dragen kandidaten.
- d. De sollicitatiecommissie, het Bestuur en de Stichting stellen in gezamenlijkheid een profiel vast waaraan de aan het Bestuur voor te dragen kandidaten voor de positie van Hoofddredacteur minimaal moeten voldoen.
- e. Het Bestuur is gerechtigd kandidaten voor de positie van Hoofddredacteur - binnen het onder d. vastgestelde profiel - aan te dragen bij de sollicitatiecommissie. De sollicitatiecommissie is gehouden deze kandidaten op te nemen in het sollicitatietraject.
- f. De sollicitatiecommissie zal op regelmatige basis het Bestuur inlichten over de voortgang van de procedure.
- g. Indien het Bestuur geen van de door de sollicitatiecommissie voorgedragen kandidaten voor de positie van Hoofddredacteur aanstelt, zal het Bestuur dit schriftelijk motiveren aan de sollicitatiecommissie. De sollicitatiecommissie zal de procedure in een dergelijke situatie heropenen.
- h. De leden van de sollicitatiecommissie worden - middels een te sluiten geheimhoudingsovereenkomst - gebonden aan geheimhouding. Deze geheimhouding geldt niet voor inlichtingen overeenkomstig sub f. aan het Bestuur.

- i. De voorzitter van de Redactieraad is tevens de voorzitter van de sollicitatiecommissie. Voor het overige regelt de sollicitatiecommissie zelf zijn werkwijze.
- j. De sollicitatiecommissie besluit met gewone meerderheid van stemmen in vergaderingen waarin alle leden aanwezig zijn.

4.7 De aanstelling van een Adjunct-Hoofdredacteur geschiedt overeenkomstig hetgeen bepaald in artikel 4.6 met dien verstande dat de sollicitatiecommissie in dat geval bestaat uit één lid van de Hoofdredactie, één lid van de Redactieraad, één Chef en één lid van de Redactie waarbij de Hoofdredacteur bepaalt wie de voorzitter van deze sollicitatiecommissie is.

4.8 Het Bestuur is bevoegd tot ontslag van (leden van) de Hoofdredactie en dient daarbij het navolgende in acht te nemen:

- a. De Stichting dient het voorgenomen ontslag van (leden van) de Hoofdredactie goed te keuren.
- b. Het Bestuur is verplicht de Redactieraad advies uit te laten brengen over het voorgenomen ontslag van (leden van) de Hoofdredactie. De Redactieraad dient binnen veertien (14) dagen na de aanvraag daartoe advies uit te brengen aan het Bestuur. Na de termijn van veertien (14) dagen vervalt het recht tot het uitbrengen van een advies.
- c. Indien de Redactieraad tijdig tegen het voorgenomen besluit tot ontslag adviseert, zal het Bestuur alleen om zwaarwichtige redenen en met schriftelijke motivatie hiervan afwijken en het voorgenomen besluit tot ontslag effectueren. Dit zal in dat geval niet eerder plaatsvinden dan veertien (14) dagen nadat de Stichting haar redenen voor goedkeuring schriftelijk of per e-mail ter kennis aan de Redactieraad heeft gebracht.
- d. Het in sub a., sub b. en sub c bepaalde laat onverlet het recht van het Bestuur tot ontslag van (leden van) de Hoofdredactie op staande voet overeenkomstig de wet.
- e. De Redactieraad heeft - ongeacht het bepaalde in sub a. tot en met d. - een recht op voordracht aan het Bestuur voor het ontslag van de Hoofdredacteur.

4.9 Het Bestuur is bevoegd tot schorsing van (leden van) de Hoofdredactie.

4.10 De Hoofdredacteur wijst - bij aanwezigheid van Adjunct-Hoofdredacteur(en) - een Adjunct-Hoofdredacteur als plaatsvervangend-Hoofdredacteur aan. Indien er geen Adjunct-Hoofdredacteur is, wijst de Hoofdredacteur een Chef aan als plaatsvervangend-Hoofdredacteur. De plaatsvervangend-Hoofdredacteur treedt bij tijdelijke afwezigheid (belet) van de Hoofdredacteur in de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Hoofdredacteur.

5. DE REDACTIERAAD

5.1 De Redactieraad vertegenwoordigt de Redactie en is verantwoording verschuldigd aan de Redactievergadering, zulks met inachtneming van de geheimhoudingsverplichting zoals bedoeld in artikel 5.18.

5.2 De Redactieraad bestaat uit maximaal negen (9) Redactieleden. De leden van de Redactieraad worden gekozen voor een periode van twee (2) jaar, aanvangende op de eerste dag van de maand volgend op die van de verkiezing.

5.3 Voor een verkiezing wordt gestreefd naar ten minste 15 kandidaten. De negen (9) kandidaten die in de daaropvolgende verkiezingen de meeste stemmen behalen, zijn gekozen. De niet-gekozen kandidaten vervullen, in volgorde van hun stemmenaantal, tussentijds optredende vacatures in de Redactieraad, behoudens het bepaalde in artikel 5.6. Periodieke verkiezingen worden gehouden in de maand november.

5.4 Leden van de Redactieraad zijn tweemaal herkiesbaar.

5.5 Leden van de Hoofredactie, leden van de Ondernemingsraad alsook een Chef kunnen geen lid zijn van de Redactieraad.

5.6 De Redactievergadering kan elk lid van de Redactieraad van zijn functie ontheffen, mits meer dan de helft van het totale aantal Redactieleden ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is en tevens voor het besluit daartoe stemt.

5.7 Indien in een Redactievergadering waarin tot ontheffing wordt besloten, vijf (5) of meer leden van de Redactieraad van hun functie worden ontheven of eigener beweging hun functie neerleggen, wordt ten spoedigste een tussentijdse verkiezing voor een nieuwe Redactieraad gehouden.

5.8 De nieuwe Redactieraad treedt in functie op de eerste dag van de maand volgend op die van de (tussentijdse) verkiezing. Tot die dag behartigt de oude Redactieraad de lopende zaken. De volgende periodieke verkiezing wordt gehouden in de eerste maand november volgend op de dag waarop de nieuwe Redactieraad achttien volle maanden in functie is geweest.

5.9 De Redactieraad vergadert zo vaak zijn voorzitter dit bepaalt of drie (3) andere leden van de Redactieraad daarom verzoeken. Hij besluit met gewone meerderheid van stemmen in vergaderingen waarin tenminste vijf (5) leden aanwezig zijn.

5.10 De Redactieraad kiest uit zijn midden een voorzitter.

5.11 Voor het overige regelt de Redactieraad zelf zijn werkwijze en taakverdeling.

5.12 De Redactieraad houdt zich voortdurend op de hoogte van alle zaken die van belang zijn voor de Redactie en pleegt overleg met de Hoofredactie.

5.13 Tenminste eenmaal per jaar vindt overleg plaats tussen de Stichting en de Redactieraad. De Hoofredactie is gerechtigd aan dit overleg deel te nemen, tenzij het functioneren van de Hoofredactie onderwerp van overleg is.

5.14 De Hoofredactie pleegt tenminste twaalfmaal per jaar overleg met de Redactieraad. De Redactieraad notuleert het overleg en brengt daarvan verslag uit aan de Redactieleden, zulks met inachtneming van artikel 5.18. Dit verslag wordt vooraf ter inzage aan de Hoofredactie gestuurd.

5.15 Het in artikel 5.14 bedoelde overleg heeft betrekking op de hoofdpunten van het beleid van de Hoofredactie, waartoe in ieder geval worden gerekend:

- a. De journalistieke keuzes van RTL Nieuws
- b. Het personeelsbeleid
- c. Het Nieuwsbudget
- d. De Identiteit en Missie
- e. Persoonlijke verantwoordelijkheid

5.16 De Stichting, het Bestuur en voor zover van toepassing de Hoofredacteur plegen tijdig overleg met de Redactieraad over de in artikel 5.17 genoemde voorgenomen besluiten en verstrekken de Redactieraad de ter beoordeling van het voornemen nodige informatie.

5.17 De Redactieraad brengt, in overeenstemming met dit Statuut, advies uit over voorgenomen besluiten tot:

- a. Wijziging van de Identiteit en Missie.
- b. Ontslag van (leden van) de Hoofredactie.

5.18 De leden van de Redactieraad zijn verplicht de aan hem verstrekte informatie geheim te houden, indien het Bestuur respectievelijk de Hoofredacteur vóór de informatieverstrekking daarom heeft verzocht. Indien de Redactieraad vóór de informatieverstrekking dit verzoek afwijst, hoeft de informatie niet te worden verstrekt, zolang het Bestuur respectievelijk de Hoofredacteur geheimhouding nodig acht.

5.19 De plicht tot geheimhouding vervalt niet door beëindiging van het lidmaatschap van de Redactieraad, noch door beëindiging van het dienstverband, maar slechts door uitdrukkelijke opheffing van die plicht door het Bestuur, respectievelijk de Hoofredacteur.

6. DE REDACTIEVERGADERING

6.1 Redactievergaderingen worden gehouden krachtens besluit van de Redactieraad of indien tenminste eentiende van het totale aantal redactieleden de Redactieraad schriftelijk of per e-mail daarom verzoekt.

6.2 Gerechtigd tot het bijwonen van en stemmen in de Redactievergadering zijn alle Redactieleden. Redactievergaderingen kunnen tevens middels raadpleging per e-mail plaatsvinden. De stemming vindt in dat geval plaats per e-mail.

6.3 De Redactievergadering beoordeelt het beleid van de Redactieraad, kan besluiten tot ontheffing overeenkomstig artikel 5.6 en over zodanige onderwerpen als zij geraden acht.

6.4 Redactievergaderingen worden door de Redactieraad bijeengeroepen, onder bekendmaking van de agenda, met inachtneming van een termijn van ten minste één week, de dag van vergadering niet meegerekend.

6.5 Met inachtneming van het in artikel 6.8 bepaalde kan de Redactievergadering besluiten punten aan de agenda toe te voegen.

6.6 Redactievergaderingen worden voorgezeten door de voorzitter van de Redactieraad.

6.7 Een stemming per e-mail duurt maximaal achtenveertig (48) uur. Redactieleden kunnen binnen deze termijn per e-mail reageren op hetgeen aan hen via deze raadpleging is voorgelegd.

6.8 Behoudens het in artikelen 5.6 en 14.3 bepaalde besluit de Redactievergadering met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Voor een geldig besluit is een opkomst respectievelijk deelname aan de stemming van tenminste de helft van de redactieleden nodig. Elk Redactielid heeft één stem. Blanco stemmen worden als niet uitgebracht beschouwd maar tellen wel mee in de telling voor opkomst. Bij raadpleging per e-mail zijn enkel stemming die binnen de in artikel 6.7 bedoelde termijn zijn ontvangen geldig.

7. DE STICHTING

7.1 De leden van het bestuur van de Stichting worden benoemd in overeenstemming met de statuten van de Stichting en dienen door hun deskundigheid en affiniteit met de Identiteit en Missie bij te dragen aan de realisering van de doelstellingen van de Stichting.

7.2 Personen in dienst van DPG Media kunnen geen lid zijn van het bestuur van de Stichting.

7.3 De leden van het bestuur van de Stichting fungeren zonder last of ruggespraak.

7.4 De leden van het bestuur van de Stichting moeten - in overeenstemming met hetgeen opgenomen in de statuten van de Stichting - voldoen aan de volgende voorwaarden:

- a. Zij mogen niet betrokken zijn bij, dan wel belang hebben of verkrijgen in een onderneming of organisatie, op enigerlei wijze actief in de media.
- b. Zij mogen niet betrokken zijn bij, dan wel belang hebben of verkrijgen in, een ander nieuwsmedium.
- c. Zij mogen niet krachtens een arbeidsovereenkomst werkzaam zijn bij DPG Media.
- d. Zij mogen niet actief zijn in de landelijke politiek.

8. OVERLEG TUSSEN HOOFDREDACTEUR EN HET BESTUUR

8.1 In alle gevallen waarin het Bestuur weet of kan vermoeden dat door haar voorgenomen besluiten ten aanzien van de algemene bedrijfsvoering rechtstreeks of zijdelings belangrijke invloed kan hebben op de objectiviteit, geloofwaardigheid, kwaliteit en/of het karakter van het redactionele beleid van RTL Nieuws, pleegt zij vooraf overleg met de Hoofdredacteur.

8.2 Onverminderd het bepaalde in artikel 8.1. pleegt het Bestuur voorts overleg met de Hoofdredacteur over voorgenomen besluiten met betrekking tot:

- a. De verhouding tussen redactionele ruimte en advertentieruimte voor zover van belang voor het gezicht van de online Platformen van RTL Nieuws.
- b. Wijziging van de werksituatie van de Redactie, zoals huisvesting, inventaris, ICT-voorzieningen en productiemiddelen.

8.3 Besluiten ten aanzien van de productie van Nieuwsberichtgeving die belangrijke invloed kunnen hebben op de bedrijfsvoering, kan de Hoofdredacteur slechts nemen in overleg met het Bestuur.

8.4 Het Bestuur laat de Hoofdredacteur en de Stichting doorlopend, zo nodig vertrouwelijk, kennis nemen van gegevens en bescheiden die relevant zijn voor een inzicht in de exploitatie van RTL Nieuws.

8.5 De Hoofdredactie zal het Bestuur onverwijld informeren als aannemelijk is dat de fysieke veiligheid van medewerkers van DPG Media en/of de onderneming DPG Media in gevaar zou kunnen komen als gevolg van te openbaren Nieuwsberichtgeving.

8.6 Wanneer het Bestuur of Hoofdredacteur de wens daartoe te kennen geeft, zullen zij met elkaar overleg plegen.

9. VASTSTELLING NIEUWSBUDGET

9.1 De Hoofredactie presenteert in kwartaal vier van elk kalenderjaar aan het Bestuur een jaarplan voor het aankomende kalenderjaar met daarin opgenomen een budgetvoorstel voor het Nieuwsbudget. Dit budgetvoorstel wordt vervolgens tussen het Bestuur en de Hoofredactie bediscussieerd, waarna het Bestuur het Nieuwsbudget voor het aankomende kalenderjaar vaststelt.

9.2 Binnen het door het Bestuur vastgestelde Nieuwsbudget is de Hoofredactie zelfstandig bevoegd hier invulling aan te geven met het oog op een duurzame exploitatie. De Hoofredactie wendt het Nieuwsbudget uitsluitend aan ten behoeve van RTL Nieuws.

9.3 Indien de Hoofredactie, na overleg met het Bestuur, zich niet kan verenigen met het door het Bestuur vastgestelde Nieuwsbudget of nog vast te stellen Nieuwsbudget dan is zij gerechtigd om dit geschil voor te leggen aan de arbitragecommissie conform het hierna volgende.

9.4 De in artikel 9.3 bedoelde arbitragecommissie bestaat uit drie leden van de Raad van Commissarissen, te weten de voorzitter, het lid dat is benoemd op voordracht van de Ondernemingsraad en het lid dat is benoemd op voordracht van Stichting Democratie en Media.

9.5 Alvorens te beslissen hoort de arbitragecommissie zowel de Hoofredacteur als het Bestuur en vervolgens zal de arbitragecommissie op basis van de argumenten van het Bestuur en de Hoofredactie als goede personen naar billijkheid bepalen of het Nieuwsbudget aangepast dient te worden. De arbitragecommissie beslist met meerderheid van stemmen.

9.6 De arbitragecommissie deelt binnen veertien (14) dagen nadat zij partijen heeft gehoord, of zoveel later als met partijen is overeengekomen, haar beslissing schriftelijk of per e-mail mee aan de Hoofredacteur, het Bestuur en de Stichting.

9.7 De beslissing van de arbitragecommissie is bindend voor alle betrokkenen.

10. JOURNALISTIEKE SAMENWERKING MET DERDEN

10.1 De Hoofredacteur is zelfstandig bevoegd om te besluiten of RTL Nieuws een redactionele samenwerking met andere (nieuwsmedia)titels - zowel binnen als buiten DPG Media - wenst aan te gaan.

10.2 De Hoofredacteur is zelfstandig bevoegd om te besluiten of Nieuwsberichtgeving wordt gedeeld met andere Nederlandse nieuwsmedia-titels. De Hoofredacteur heeft zich daarbij onder meer maar niet uitsluitend te houden aan contractuele afspraken met derden, onder wie freelancers, ten aanzien van de intellectuele eigendomsrechten op de Nieuwsberichtgeving.

10.3 De Hoofdredacteur is zelfstandig bevoegd om te besluiten of Nieuwsberichtgeving van andere nieuwsmedia-titels wordt geopenbaard door RTL Nieuws.

11. JOURNALISTIEKE INTEGRITEIT

11.1 RTL Nieuws onderschrijft en hanteert de *Code van Bordeaux*¹ als uitgangspunt voor haar redactionele werkzaamheden.

12. PERSONEELSBELEID

12.1 Binnen de kaders van (i) de CAO, (ii) de regelingen omtrent freelancers, (iii) het Nieuwsbudget zoals vastgesteld overeenkomstig artikel 9 en (iv) het van toepassing zijnde algemene personeelsbeleid, is de Hoofdredacteur verantwoordelijk voor het redactionele personeels- en freelancebeleid.

12.2 Met inachtneming van het bepaalde in artikel 12.1 stelt de Hoofdredacteur de hoofdlijnen van het redactionele personeels- en freelancebeleid vast alsmede het aantal Redactieleden, inclusief de honorering en voorwaarden van individuele Redactieleden en wijzigingen daarvan.

12.3 Redactieleden worden aangesteld door de Hoofdredacteur krachtens de door het Bestuur aan hem gedelegeerde bevoegdheid. Onvrijwillig ontslag van een Redactielid geschiedt door de Hoofdredacteur, doch enkel na voorafgaande goedkeuring van het Bestuur.

12.4 De Hoofdredacteur kan enkel afwijken van de kaders als bedoeld in artikel 12.1 na voorafgaande goedkeuring van het Bestuur. De Hoofdredacteur dient zich te allen tijde te houden aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

12.5 Bij voorgenomen, ingrijpende wijzigingen in het redactionele personeels- en freelancebeleid, zal de Hoofdredacteur de Redactieraad tijdig schriftelijk of per e-mail in kennis stellen van deze voorgenomen besluiten.

13. GESCHILLEN EN JURISDICTIE

13.1 In geval van een geschil tussen het Bestuur en de Hoofdredacteur met betrekking tot de interpretatie en naleving van dit Statuut en kwesties die de Identiteit en de Missie raken geldt het volgende:

¹ IFJ Declaration of Principles on the Conduct of Journalists (Adopted by 1954 World Congress of the International Federation of Journalists – IFJ. Amended by the 1986 World Congress).

- a. De Hoofredacteur kan bezwaar maken tegen een besluit van het Bestuur waardoor naar zijn oordeel de naleving van dit Statuut in het geding komt en/of de Identiteit en de Missie van RTL Nieuws dan wel de redactionele onafhankelijkheid wordt aangetast. In dat geval wordt het besluit van het Bestuur opgeschort en wordt een arbitragecommissie benoemd om over het bezwaar te oordelen.
- b. De arbitragecommissie bestaat uit drie leden. De Hoofredacteur en het Bestuur benoemen elk één lid, niet uit hun midden. Deze twee leden kiezen gezamenlijk een externe voorzitter. De voorzitter dient over voldoende juridische achtergrond te beschikken. De arbitragecommissie beslist met meerderheid van stemmen.
- c. Alvorens te beslissen hoort de arbitragecommissie zowel de Hoofredacteur als het Bestuur, en pleegt zij overleg met de Stichting. De Stichting brengt schriftelijk advies uit aan de arbitragecommissie. De arbitragecommissie deelt binnen veertien (14) dagen nadat zij partijen heeft gehoord, haar beslissing schriftelijk of per e-mail mee aan de Hoofredacteur, het Bestuur en de Stichting. Het advies van de Stichting wordt aan de beslissing gehecht. De beslissing van de arbitragecommissie is bindend voor alle betrokkenen.

13.2 In geval van een geschil tussen Redactieleden en de Hoofredactie inzake de naleving van journalistieke principes - zoals opgenomen in de *Code van Bordeaux* - geldt het volgende:

- a. Redactieleden kunnen bezwaar maken tegen een besluit van de Hoofredactie waardoor naar zij van oordeel zijn dat de naleving van journalistieke principes in het geding komt. In dat geval wordt het besluit van de Hoofredactie opgeschort en wordt een arbitragecommissie benoemd om over het bezwaar te oordelen.
- b. De arbitragecommissie bestaat uit drie leden, bestaande uit één lid van de Hoofredactie, één lid van de Redactie en één lid van de Stichting. Het lid van de Stichting is tevens de voorzitter van de arbitragecommissie. De arbitragecommissie beslist met meerderheid van stemmen.
- c. Alvorens te beslissen hoort de arbitragecommissie zowel de Hoofredacteur als de Redactieleden die bezwaar hebben aangetekend. De arbitragecommissie deelt binnen zeven (7) dagen nadat zij partijen heeft gehoord, haar beslissing schriftelijk of per e-mail mee aan de Hoofredacteur, de Redactieleden die bezwaar hebben aangetekend en de Stichting. De beslissing van de arbitragecommissie is bindend voor alle betrokkenen.

13.3 Geschillen voortvloeiende uit dit Statuut en waarin dit Statuut niet voorziet trachten partijen in goed overleg te beslechten. Indien het geschil niet door middel van onderhandeling kan worden beslecht zal het geschil worden beslecht overeenkomstig het arbitragereglement van het Nederlands Arbitrage Instituut.

13.4 Op dit Statuut is Nederlands recht van toepassing.

14. WIJZIGINGEN EN VASTLEGGING

14.1 Het Statuut is vastgelegd in onderlinge overeenstemming tussen de Redactievergadering, Redactieraad, de Hoofddredactie, de Stichting en het Bestuur. Deze organen zijn jegens elkaar verplicht dit Statuut na te leven en te respecteren.

14.2 Wijziging van het Statuut kan enkel met instemming van alle betrokken organen (de Redactievergadering, de Redactieraad, de Hoofddredactie, de Stichting en het Bestuur).

14.3 De Redactievergadering dient met tweederde meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen in te stemmen met wijziging van dit Statuut waarbij meer dan de helft van het totale aantal Redactieleden ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd dient te zijn.

14.4 Het Statuut zal tenminste op de Platformen van RTL Nieuws worden gepubliceerd.

14.5 Het Statuut wordt notarieel vastgelegd en de opdracht aan de notaris om de akte te passeren zal gezamenlijk door de Redactievergadering, Redactieraad, de Hoofddredactie, de Stichting en het Bestuur worden gegeven.

15. VERHOUDING TOT ANDERE ORGANEN

15.1 De Hoofddredactie, Redactieraad, Redactievergadering respecteren de wettelijke en statutaire verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Ondernemingsraad, de betrokken werknemersorganisaties en de organen van DPG Media.